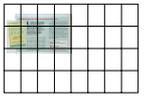
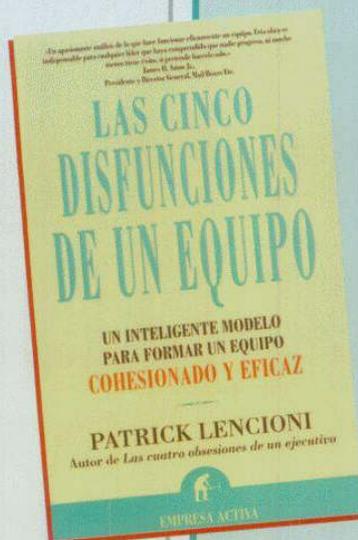


		Tirada: <b>13.573</b>	Sección: -	
		Difusión: <b>5.052</b> (O.J.D)	Espacio (Cm_2): <b>273</b>	
España	Franquicias	Audiencia: <b>17.682</b>	Ocupación (%): <b>46%</b>	
Mensual		01/01/2004	Valor (Ptas.): <b>166.855</b>	
			Valor (Euros): <b>1.002,82</b>	
			Página: <b>112</b>	Imagen: <b>No</b>

## La importancia de remar en la misma dirección



**E**l trabajo en equipo continúa siendo la ventaja competitiva más decisiva, si bien es una realidad sumamente rara en la mayoría de las organizaciones. Sin duda, una labor conjunta por idénticos caminos y persiguiendo los mismos objetivos constituye el verdadero poder de un grupo humano para formar equipos cohesionados y eficaces.

A lo largo de esta obra, su autor, Patrick Lencioni, revela los cinco problemas que impiden que incluso los equipos más brillantes funcionen: ausencia de confianza, temor al conflicto, falta de compromiso, evitar responsabilidades y falta de atención a los resultados. Partiendo de esta base, propone una serie de pasos prácticos para superar esos obstáculos, aderezados con un cuestionario de autoevaluación, con distintas propuestas de trabajo.

El libro detalla situaciones habituales en la mayoría de las empresas, donde los miembros de los equipos carecen de confianza entre ellos y, en consecuencia, no suele haber un compromiso real con lo que están haciendo. Además, las necesidades personales se ponen por encima de la visión global empresarial. Sin embargo, nadie progresa, ni tiene éxito, si pretende funcionar de forma individual.

El mensaje final es claro: si se consigue que toda la gente de una organización reme en la misma dirección, se dominarán cualquier sector, mercado y competencia, en todo momento. □

**Autor:** Patrick Lencioni.

**Título:** *Las cinco disfunciones de un equipo.*

**Edita:** Ediciones Urano.

**Más información:** C/ Aribau, 142.  
08036 Barcelona. [www.edicionesurano.com](http://www.edicionesurano.com)